



ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
УНИВЕРСИТЕТІ

ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

 ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	1 стр.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения	2
2	Возникновение конфликта интересов	5
3	Основные принципы управления конфликтами интересов	6
4	Обязанности и ответственность работников по урегулированию конфликта интересов	7
5	Профилактика и раскрытие конфликта интересов	8
6	Урегулирование конфликтов интересов	10
7	Заключительные положения	12

 КАЗАХҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	2 стр.

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая Политика разрешения конфликта интересов (далее Политика) определяет порядок выявления и урегулирования, а также меры и процедуры по профилактике конфликтов интересов, возникающих в ходе выполнения трудовых обязанностей у работников Республиканского государственного учреждения «Казахский национальный университет искусств» Комитета культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее Университет).

1.2 Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V;
- Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III;
- Законом Республики Казахстан «О государственной службе Республики Казахстан» от 23 ноября 2015 года № 416-V;
- Гражданским кодексом Республики Казахстан от 27 декабря 1994 года № 268-XIII;
- Уголовным кодексом Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 226-V;
- Кодексом Республики Казахстан «Об административных правонарушениях» от 5 июля 2014 года № 235-V;
- Уставом Республиканского государственного учреждения «Казахский национальный университет искусств» Комитета культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан, утвержденным приказом Министра культуры и спорта РК;
- Кодексом академической честности Республиканского государственного учреждения «Казахский национальный университет искусств» Министерства культуры и спорта Республики Казахстан, утвержденным решением Ученого совета 27 марта 2020 года (протокол №8).

1.3 Целью настоящей Политики является создание в Университете единообразной системы управления реальными и потенциальными конфликтами интересов, а также определение требований к поведению работников, соблюдение которых позволит минимизировать риски принятия решений в Университете под влиянием частных интересов и связей работников.

1.4 В документе использованы следующие термины и определения (таблица 1).

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОНЕП УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	3 стр.

Таблица 1

Термины и определения

Термин 1	Определение 2
<i>Коррупция</i>	незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ
<i>Антикоррупционная политика</i>	правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышения доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с действующим законодательством
<i>Конфликт интересов</i>	противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц уполномоченных на выполнение государственных функций или приравненных к ним, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий
<i>Предупреждение коррупции</i>	деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер
<i>Коррупционные риски</i>	возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений
<i>Коррупционные правонарушения</i>	имеющее признаки коррупции противоправное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность

 КАЗАҚҰЛТТЫҚ ӨНЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	4 стр.

1	2
<i>Взятка</i>	получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненных к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действия (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство
<i>Близкие родственники</i>	родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки, свойственники – братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)
<i>Семья</i>	круг лиц, связанных имущественными и личными неимущественными правами, обязанностями, вытекающими из брака (супружества), родства, свойства, усыновления (удочерения) или иной формы принятия детей на воспитание и призванными способствовать укреплению и развитию семейных отношений
<i>Родственники</i>	лица, находящиеся в родственной связи, имеющие общих предков до прадедушки и прабабушки
<i>Имущественные блага</i>	вещи, деньги, в том числе иностранная валюта, финансовые инструменты, работы, услуги, объективированные результаты творческой-интеллектуальной деятельности, фирменные наименования, товарные знаки и иные средства индивидуализации изделий, имущественные права и другое имущество

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	5 стр.

1	2
<i>Личные неимущественные блага</i>	жизнь, здоровье, достоинство личности, честь, доброе имя, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна, право на имя, право на авторство, право на неприкосновенность произведения и другие нематериальные блага и права

1.5 Действие настоящей Политики распространяется на всех лиц, являющихся работниками Университета и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Университетом на основании гражданско-правовых договоров.

1.6 Работникам Университета при исполнении своих должностных полномочий следует руководствоваться понятием «конфликт интересов», закрепленным в Законе РК «О противодействии коррупции», четко знать содержание таких понятий как «имущественные блага» и «личные неимущественные блага», закрепленные в Гражданском кодексе РК, поскольку именно получение незаконных имущественных (неимущественных) благ становится основной причиной создания условий для конфликта интересов.

2 ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

2.1 Одним из необходимых условий эффективного выполнения работниками Университета своих должностных обязанностей является отсутствие противоречий между личными интересами работника и интересами Университета. При наличии таких противоречий требуется их своевременное раскрытие и урегулирование.

2.2 Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Университета влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

2.3 Конфликт интересов может повлиять на способность работников Университета выносить справедливые, честные суждения и привести к неправильному использованию ресурсов Университета, превышению должностных полномочий.

2.4 Работники Университета должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных собой лиц), ни в отношении других.

2.5 Под личными интересами работника Университета следует понимать возможность при исполнении должностных обязанностей получать или извлекать лично или через посредников имущественные (неимущественные) блага и преимущества (незаконные доходы в виде денег, ценностей, иного

 КАЗАХ ҰЛТТЫҚ ОНЕН УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	6 стр.

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав) для себя либо третьих лиц.

2.6 Под получением преимущества предполагается получение выгоды, превосходства (в сравнении с кем/чем/нибудь другим) или получении исключительного права или привилегии.

3 ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ

3.1 Каждый работник, выполняя свои должностные обязанности, обязан ставить интересы Университета выше своих частных интересов.

3.2 В то же время Университет уважает права своих работников как частных лиц и признает за ними право на занятие законной образовательной, научно-исследовательской, творческой, политической и иной деятельностью в свободное от основной работы время, если она не влияет на их способность выполнять должностные обязанности в Университете.

3.3 Соблюдение баланса интересов Университета и частных интересов работников является одним из условий стабильности взаимоотношений между вышеназванными лицами и Университетом.

3.4 В случае реального или потенциального конфликта частных интересов работника с интересами Университета, работники не имеют права влиять (прямо или косвенно) на решения Университета, принимаемых для осуществления его деятельности.

3.5 Университет устанавливает систему управления конфликтами интересов, действующую на основе следующих принципов:

- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов или даже видимости такого конфликта;
- индивидуальное рассмотрение, оценка репутационных рисков для Университета каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования (по желанию работника);
- соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

 КАЗАҚҰЛТТЫҚ ОНЕН УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	7 стр.

4 ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1 Работники Университета обязаны:

- при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с должностными обязанностями, руководствоваться исключительно интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами Университета, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;
- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на исполнение должностных обязанностей и полномочий;
- не использовать активы Университета, а также свое служебное положение и/или деловые возможности, возникающие в связи с осуществлением должностных обязанностей, для удовлетворения своих частных, в том числе финансовых интересов;
- соблюдать служебную этику.

4.2 Работникам Университета запрещается:

- осуществлять должностные обязанности, если имеется конфликт интересов;
- получать лично или через посредника незаконное материальное вознаграждение, подарки, льготы либо услуги за действия (бездействия) в пользу лиц, их представляющих, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия работника Университета;
- незаконно получать вознаграждение, пользоваться услугами имущественного характера за использование своего служебного положения, а также за общее покровительство или попустительство по работе в интересах лица, осуществляющего подкуп;
- использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения рабочей деятельности, другое имущество Университета и рабочую информацию.

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	8 стр.

4.3 Работники Университета должны соблюдать настоящую Политику. Невыполнение настоящей Политики может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника Университета к дисциплинарной ответственности.

5 ПРОФИЛАКТИКА И РАСКРЫТИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1 Работники обязаны незамедлительно и в полном объеме раскрывать Университету все случаи реального или потенциального конфликта интересов.

5.2 Университет рекомендует своим работникам раскрывать сведения о частных обстоятельствах, которые создают или могут создать хотя бы видимость конфликта интересов.

5.3 Университет устанавливает следующую систему раскрытия (декларирования) сведений о потенциальных и реальных конфликтах интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений о конфликте интересов по мере возникновения ситуаций (обстоятельств), которые порождают или породили новый реальный или потенциальный конфликт интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения аттестаций на соблюдение этических норм ведения образовательной, научно-исследовательской, творческой, воспитательной и материально-финансовой деятельности в Университете.

5.4 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

5.5 Университет рассматривает сокрытие и/или намеренное несвоевременное, либо неполное раскрытие сведений о конфликте интересов по любым причинам как злоупотребление его доверием и обман.

5.6 Структурными подразделениями Университета, занимающимися вопросами предотвращения и разрешения конфликтов интересов являются отделы по работе с кадрами и службы безопасности.

5.7 Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляет руководитель отдела по работе с кадрами.

5.8 Отдел по работе с кадрами в целях предотвращения и разрешения конфликта интересов в пределах своей компетенции:

- организует деятельность дисциплинарной, аттестационной, конкурсной и иных комиссий по кадровым вопросам;

 КАЗАҚҰЛТТЫҚ ОНЕН УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	9 стр.

- обеспечивает соблюдение процедур проведения оценки деятельности работников, конкурсного отбора, продвижения кадрового резерва, привлечения работников к дисциплинарной ответственности, увольнение работников;
- информирует руководство Университета о случаях непринятия руководителями структурных подразделений соответствующих мер по фактам нарушения норм служебной этики, в том числе по подтвержденным фактам конфликта интересов;
- способствует соблюдению работниками Университета установленных законами ограничений и запретов, в том числе связанных с вопросами конфликта интересов;
- в установленном законодательством порядке обращается к соответствующим должностным лицам с предложениями о рассмотрении ответственности работников Университета, допустивших конфликт интересов.

5.9 Отдел службы безопасности в целях предотвращения и разрешения конфликта интересов в пределах своей компетенции:

- проводит профилактическую работу по вопросам, связанным с предотвращением и разрешением конфликта интересов, посредством проведения мониторинга и контроля соблюдения Академической честности;
- оказывает работникам консультативную помощь по вопросам, связанным с конфликтом интересов;
- рассматривает обращения по фактам конфликта интересов;
- в случае допущения конфликта интересов проводит анализ причин и условий, способствующих их допущению и вносит руководству Университета рекомендации по их устранению.

5.10 Неукоснительное исполнение данных требований и обязательств является важным профилактическим инструментом в вопросах предотвращения и разрешение конфликта интересов.

6 УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

6.1 Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.2 Университет стремится к сбалансированному разрешению любых декларированных работниками конфликтов интересов, которое должно учитывать интересы Университета и его работников.

 КАЗАҚҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	10 стр.

6.3 Работники обязаны смягчать любые последствия конфликта интересов, включая минимизацию потерь и ущерба Университета, его репутации, если последнее будет иметь место.

6.4 Информация о наличии реального и потенциального конфликта интересов должна быть тщательно проверена непосредственным руководителем с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы разрешения данного конфликта.

6.5 По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

6.6 Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.7 В случае, если у работника конфликт интересов имеет место, то его непосредственным руководителем принимаются следующие меры:

- ограничение работнику доступ к конкретной информации Университета, которая может иметь отношение к частным интересам работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов (с согласия работника);
- отказ работника от своего частного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- увольнение работника по его инициативе.

6.8 По результатам анализа информации о наличии реального или потенциального конфликта интересов у должностного лица принимаются следующие меры урегулирования конфликта интересов:

- ограничение должностному лицу доступа к конкретной информации Университета, которая может иметь отношение к частным интересам работника;
- добровольный отказ должностного лица или его отстранение (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

 КАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ОҢЕР УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	11 стр.

- отказ должностного лица от своего частного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета.

6.9 Данный перечень мер урегулирования конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае урегулирования конфликта интересов, по договоренности Университета и работника раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные меры урегулирования конфликта.

6.10 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

6.11 При совершении дисциплинарного проступка, связанного с конфликтом интересов, в отношении работника Университета принимаются действия в соответствии с Положением о Дисциплинарной комиссии.

6.12 Работникам Университета следует особое внимание обратить на изучение перечня и состава дисциплинарных проступков, связанных с конфликтом интересов и меры ответственности за их совершение:

- использование своих должностных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением своих материальных интересов либо родственников и друзей;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении и продвижении по работе;
- оказание кому бы то ни было любого не предусмотренного законодательством Республики Казахстан содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности.

6.13 Повторное совершение любого из указанных дисциплинарных проступков в течении года после ранее наложенного дисциплинарного взыскания влечет увольнение с занимаемой должности (при условии, если проступок не содержит признаков уголовно наказуемого деяния либо административного правонарушения).

 ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ УНИВЕРСИТЕТІ	РГУ «КазНУИ» КК МКС РК	Версия 1: 29.04.2022
	ПОЛИТИКА РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	12 стр.

7 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1 Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения и действует до замены новой.

7.2 Изменения и дополнения могут быть внесены в Политику Ученым Советом на основании представлений подразделений Университета.

